



LES OBJECTIFS

Le parcours d'accès à la qualification vise l'accès à :

- Une formation qualifiante dans les métiers de l'informatique, du numérique, des réseaux
- Un emploi en contrat aidé (CUI-CAE - Emploi d'avenir), un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
- Un emploi en tant qu'agent de maintenance informatique et bureautique

Dans le cadre du Programme Régional Qualifiant Compétences, le parcours permet l'accès aux sessions de formation du partenaire LASER FORMATION concernant les titres suivants :

- Titre professionnel technicien/ne réseaux et télécommunication d'entreprise (TRTE)
- Titre professionnel technicien/ne d'assistance en informatique (TAI)

CONTENUS PEDAGOGIQUES

Les contenus pédagogiques de cette formation sont organisés autour des trois modules principaux :

- **Général :** Consolidation / validation du projet professionnel, connaissance des activités liées au projet et conditions d'exercice, possibilités de formation et d'emploi, communication à visée professionnelle, raisonnement logico-mathématique
- **Technique :** Identifier les matériels, logiciels, d'un poste de travail dans un environnement professionnel, adapter une configuration matérielle logicielle à un besoin client, établir un devis, utiliser les outils de diagnostic et effectuer les opérations de maintenance associées, connaître l'organisation globale d'un réseau
- **Transverse :** Préparation au stage, à l'emploi, prévention des risques professionnels et des accidents du travail, développement durable

Une Période d'application en entreprise (stage pratique) complète ces trois modules principaux

PRE REQUIS

- Niveau V et infra
- Connaissance du secteur et pratiques informatiques régulières (exemples : Administration d'un blog, d'une communauté. Assemblage de stations de travail. Maintenance de premier niveau de systèmes informatiques et de périphériques numériques)
- Des capacités de travail en équipe et d'organisation sont souhaitées.

DONNEES PRATIQUES

Candidature :	Envoyer par mail un CV, une lettre de motivation et le cas échéant la fiche de prescription du conseiller (Pôle emploi, Mission Locale...)
Positionnements :	En Mars et en Septembre chaque année -Prévoir la journée (information collective, tests d'évaluation, entretien)
Formations :	2 sessions par année – Avril et Octobre - Recrutement toute l'année
Durée de formation :	300 heures en centre / 140 heures en entreprise
Lieu :	Centre de formation FAIRE : 8, rue du charolais 75012 Paris
Contact :	Laure JOUBERT (Formatrice référente), Didier HECQUET (Responsable du centre) Tel : 01.44.67.82.30 / fax : 01.44.67.82.39 / dugommier@association-faire.fr